



Dato :

Sted:

Omhandler: "Nåværende eller fremtidig tilbud og / eller krav om vaksine"

Jeg ber først og fremst om at denne henvendelsen journalføres etter journalføringsplikten/arkivforskriften.

(Dette blant annet for at man ved evt. fremtidig behov i f.eks. rettssak, skal ha bevis for at du ble gjort oppmerksom på denne informasjonen idag.)

Jeg bekrefter herved at jeg ikke ønsker å ta imot tilbud om vaksine for covid-19 fra arbeidsgiver, lege, eller noen andre vaksinerende enheter.

Jeg vil ikke signere dokumenter relatert til min arbeidssituasjon i denne forbindelse, og vil ha meg frabedt å bli utsatt for press, trakassering og diskriminering på grunn av mitt valg.

Arbeidsgiver har ikke anledning til å kreve at ansatte vaksinerer seg gjennom sin styringsrett. Hovedregelen etter smittevernloven er at vaksiner gis som et frivillig tilbud. Det følger imidlertid av smittevernloven § 3-8, 2 ledd, at:

"Når det er avgjørende for å motvirke et alvorlig utbrudd av en allmennfarlig smittsom sykdom, kan departementet i forskrift fastsette at befolkningen eller deler av den skal ha plikt til å la seg vaksinere."

Regjeringen har verken laget eller foreslått en slik forskrift om vaksinerings mot covid-19.

Etter smittevernloven § 3-8, 4 ledd kan Helsedirektoratet påby vaksinerings dersom det «er nødvendig å vaksinere befolkningen eller deler av den med en gang for at folkehelsen ikke skal bli vesentlig skadelidende.»

Dette unntaket er svært snevert, og vil bare være aktuelt i situasjoner der departementet ikke har tid til å utarbeide en forskrift om påbudt vaksinasjon, og kan bare gjøres når det finnes en kjent vaksine «hvis egenskaper man er fullt fortrolig med.

Siden Covid-vaksiner ikke er langtidstestet, har tydelige tegn på betydelige bivirkninger, inkludert død, også hos unge personer, er disse ikke å anse som en vaksine man er fullt fortrolig med.

Når i tillegg bivirkningene av vaksinen ser ut til å gi et langt sykefravær hos mange vaksinerte, faller også argumentet om å vaksinere seg for å hindre sykefravær, bort.

Ovenstående paragrafer om pålagt vaksinerings, enten via direkte pålegg, eller indirekte via trusler om oppsigelse, diskriminering, omplassering eller lignende, vil uansett være brudd på verdenserklæringen om menneskerettigheter, som går over norsk lov. I tillegg strider det i mot flere punkter i europarådets resolusjon 2361 (2021).

Du blir herved gjort oppmerksom på at du personlig kan stilles til ansvar for ethvert brudd på menneskerettighetsloven og europarådets resolusjon 2361. Dette omfattes av Nürnberg Prinsipp 4: «Det faktum at en person handlet etter ordre fra sin regjering eller en overordnet fritar ham ikke fra ansvar under internasjonale lover, såfremt et moralsk valg faktisk var mulig for ham.»

Jeg signerer dette dokument som et fritt menneske, med full bestemmelsesrett over min egen kropp.

Verdenserklæringen om menneskerettigheter

<https://www.fn.no/om-fn/avtaler/menneskerettigheter/fns-verdenserklaering-om-menneskerettigheter>

Council of Europe resolution 2361 (2021)

<https://pace.coe.int/en/files/29004/html>

Likestillings- og diskrimineringsloven

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-51>

Grunnloven

<https://grunnloven.lovdata.no/>

Smittevernloven

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1994-08-05-55>